

足立たかし 議会活動報告

無所属
平成28年
5月号

平成28年度一般会計
923億円の積極型予算
決まる!!

「明るい未来を築く」ひと・しごと・まち「創生予算」のポイント

- 保育料軽減(同時在園第2子)・・・所得360万円未満【無償】・以上【2分の1↓5分の1】
- 放課後児童クラブの拡充
- 小児特別医療助成対象を高校生まで拡充
- 特別支援教育支援員を全小中学校の必要校に全箇所配置
- 新生児聴覚検査費用助成
- 妊婦歯科健診費用助成



1. 「待機児童を出さないための保育士確保について」

足立 年度当初に希望する保育園に全てが入園できない、更に、中途入園児が毎年増加しており、保育環境整備の拡充が必要と考えるが、課題と今後の見通しをお伺いする。

市長 保育園の規模や職員配置の制限により入園希望が困難な状況もあるが、概ね希望に沿うように調整はしている。また、近年は3歳未満の中途入園が増加傾向にあり、耐震改修にあわせて定員増や民間による小規模保育事業所の開設推進を図っていく。

足立 中途入園児の増加を見据えた職員が年度当初に配置されているか伺う。

子育て推進局長 私立園には、0

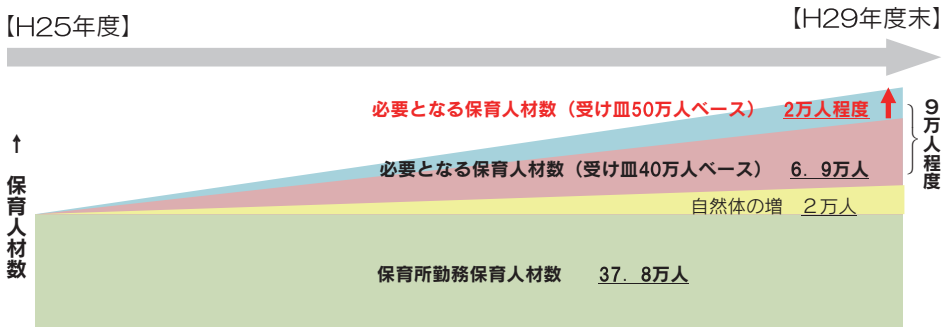
平成27年12月議会
「市政に対する一般質問」



発行 鳥取市新69-17
TEL&FAX
0857-26-0810

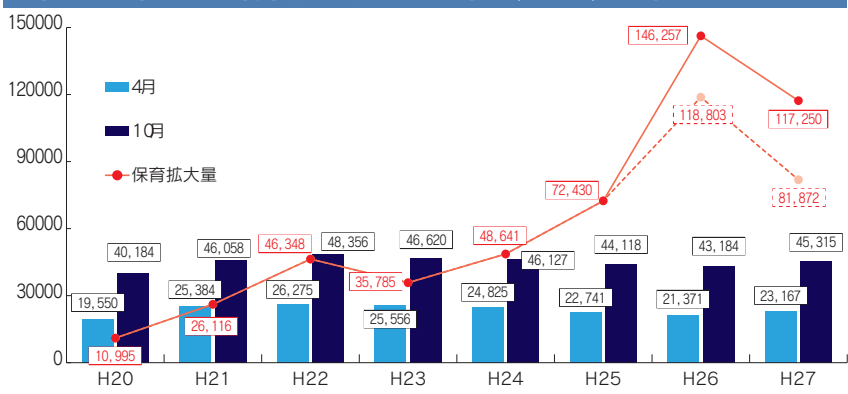
保育人材確保策

- ◆ 「待機児童解消加速化プラン」の確実な実施に向け、その担い手である保育人材確保のための方策を図る。
- ◆ 平成29年度末までに国全体として新たに確保が必要となる保育人材数(約9万人)の確保を目指す。



歳児の中途入園を見越した加算措置をしており、公立園では、必要に応じて職員を募集している。

平成27年4月の待機児童数とその後(10月)の状況について



足立 次年度の任期付短時間勤務保育士の採用状況と今後の対策について伺う。

市長・総務部長 80名募集に対し、49名の合格者で不足については、臨時・パート職員を確保して対応を考えている。今後については、資格職であることを踏まえた上で受験しやすい環境などいろいろ検討して保育士確保に努めている。

厚生労働省の対策と認識

○例年、4月以降も、年度途中に育児休業明け等による保育の申込みが行われるが、保育の受け皿拡大はその多くが4月に向けて行われ、年度途中には少ないため、申込みに対して入園できない数は増加する。

○平成27年4月の待機児童数は23、167人だったが、年度途中に育児休業明け等により保育の申込みをしたものの入園できない数は、10月時点で22、148人増加した。

○4月の待機児童数とその後の増加数を足すと、45、315人となり、平成26年10月と比較して2、131人増加した。

2. 「放課後児童クラブについて」

足立 「小1の壁」対策である子育てしながらの就労支援である放課後児童クラブの毎年利用者数が増加している中、平成27年度より「小4の壁」問題の解消のため6年生までの受け入れができるようになったが、すぐには改善されない現状認識と学校の空き教室（図書室・家庭科室・多目的ホール

等）のクラブでは、学校側の使用が優先され部屋を移動する弊害が生じている。こう現状を踏まえ本市の基本的な立場をお伺いする。

教育長 本市が事業実施主体として放課後児童クラブ利用の子どもたちの安全面や遊び場の確保などの観点から、まずは学校内が最適と考える。学校内で利用が出来ない時に近隣の公共施設や民間施設を利用する。その次に専用施設を検討しながら保護者会、NPO法人に運営を委託している。運営については、保護者会の地域の独自性や設立の経緯を尊重しており、4年生以上についてもすでに受け入れているクラブもあるが、当然、潜在的なニーズがあることも認識している。

足立 放課後児童クラブの支援員の時給のばらつきがあり、経験年数に応じた昇給などの人件費の算出基準も含めた委託料の基本的な基準を伺う。

教育長 委託料については、登録児童数に応じた職員数の人件費、その他標準的な運営費を積算した額から、保護者負担料一人当たり3、000円を標準に設定して

差し引いた額が基本委託料である。更に開設時間、日数や障がいがある児童の入級により加算措置を設けており、加算額を加えた額が委託料として算出されている。よって委託料は一定額であり、昇給等の処遇改善についてはクラブ毎の運用に任せている。

提出議案に対しての賛否

☆市長提出議案138号「平成27年度鳥取市一般会計補正予算（第5号）」他

全てに賛成しました。【原案可決】

☆議員提出議案16号「マイナンバー制度の円滑な運営に係る財源確保等自治体の負担軽減をおもめる意見提出について」賛成しました。【原案可決】

☆委員会提出議案5号「沖縄の米軍普天飛行場代替施設建設の早期実現、沖縄米軍基地の整理縮小及び負担軽減を求める意見書の提出について」反対しました。【原案可決】

平成28年2月議会
「市政に対する一般質問」

「保育園落ちた日本死ね!!!」

ネット投稿が一石を投じました

全文

何なんだよ日本。
一徳総活躍社会じゃねーのかよ。
昨日見事に保育園落ちたわ。
どうすんだよ私活躍出来ねーじゃねーか。
子供を産んで子育てして社会に出て働いて税金納めてやるって言うてるのに日本は何が不満なんだ？
何が少子化だよクソ。
子供産んだはいいいけど希望通りに保育園に預けるのほば無理だからwって言うって子供産むやつなんかいねーよ。不倫してもいいし賄賂受け取るのもどうでもいいから保育園増やせよ。オリンピックで何億円無駄に使ってんだよ。
エンブレムとかどうでもいいから保育園作れよ。
有名なデザイナーに払う金があるなら保育園作れよ。
どうすんだよ会社やめなくちゃならねーだろ。
ふざけるな日本。
保育園増やせないなら児童手当20万にしろ。
保育園も増やせないし児童手当も数千円しか払えないけど少子化なんとかしたいんだよねーってそんなムシのいい話があるかホケ。
国が子供を産ませないでどうすんだよ。金があれば子供産むってやつがゴマンいるんだから取り敢えず金出すか子供にかかる費用全てを無償にしろよ。不倫したり賄賂受け取ったりウチワ作ってるやつ見繕って国会議員を半分クビにすれりや財源作れるだろ。まじいい加減にしろ日本。

保育士等の処遇改善

○平成27年度の公務員給与と改定に対応した単価のアップ(27年度補正、28年度当初)

	格付け	本俸基準額		人件費(年額)	
		平成27年度当初	平成27年度改定後	平成27年度当初	平成27年度改定後
保育士	(福)1-29	197,268円	199,920円(+2,652円)	約363万円	約370万円(+1.9%)

○平成26年度の公務員給与と改定に対応した単価のアップ

	格付け	本俸基準額		人件費(年額)	
		平成26年度当初	平成26年度改定後	平成26年度当初	平成26年度改定後
保育士	(福)1-29	195,228円	197,268円(+2,040円)	約356万円	約363万円(+2.0%)

※平成26年度末に、保育所運営費の差額を平成26年4月に遡及して支弁⇒保育士等に対して一時金などで支給

○平成27年度の公定価格における処遇改善等加算

新制度施行後の公定価格において、職員の勤続年数や経験年数に応じ、**3%を加算**

1. 「保育士人材確保について」
【足立】 全国的に保育士人材確保が困難になっており、処遇の差別化を図り都市部への人材流出が危惧する中で、昨年12月一般質問で平成28年度の任期付短時間勤務保育士の採用予定者数が80名募集に対し49名でありましたが、現時点では、何名か伺う。

【市長】 合格者49名でありましたが、このうち4月1日からの採用予定者は40名の予定になっています。
【足立】 昨年12月一般質問で任期付短時間勤務保育士の不足分や中途入所の園児に対して臨時職員で対応すると言われました。本年4月スタートの保育士確保状況について伺う。

子育て推進局長 正規職員214名・任期付短時間勤務保育士169名・臨時職員75名の計458名となる予定で、国の配置基準は満たして人員は確保できる見込みである。

【足立】 平成28年度で任期が満了になる任期付短時間勤務保育士の継続については、再試験とのことで引続きの確保が危惧されるが、確保策をどのようにされるのか伺う。

【市長】 保育士職が専門職であることを踏まえ、来年度より「第1次試験の専門試験を廃止し、面接試験を中心とした試験に

H28.3.9 日本海新聞

短時間勤務の保育士 筆記試験を廃止

鳥取市

鳥取市の深沢義彦市長は8日の本会議で、任期付短時間勤務保育士(任期3年、週31時間勤務)の採用に関する筆記試験を2017年度採用の試験から廃止することを明らかにした。16年度採用者が募集定員を大幅に下回ったことから、試験のハードルを下げて保育士確保につなげる狙いがある。

足立者史議員(無所属)の一般質問に答え、深沢市長は、制度が始まった14年度採用の任期付短時間勤務保育士が16年度末で任期満了になることも踏まえ、「新規受験者だけでなく(任期満了で)再度受験する人も含め、筆記試験を廃止して面接中心の試験に変更する。」と発言。これにより「経験豊かでも筆記試験があることで躊躇していた人も受験しやすい環境となる」と強調した。

市は、筆記試験廃止に伴い、資格をしながら勤務していない「潜在的保育士」の掘り起こしにつながることも期待する。

同市の市立保育園で勤務する保育士は現在、正規や臨時を含め計458人で、「国の配置基準は満たしている」としている。しかし、昨年度に16年度採用の任期付短時間勤務保育士を80人程度募集したところ、試験合格者49人と大幅な定員割れとなった。辞退などもあり、採用者は40人の見込み。

変更する。」これによりこれまで躊躇されていた保育経験の豊かな方でも受験して頂きやすくなったと思う。多くの皆様に応募をして頂き確保に繋げたい。更に処遇改善や潜在保育士の掘り起こしな

ど、他都市の取り組みも参考に実効性のある対策を検討していく。

2. 「待機児童クラブについて」

【足立】 本市のひとり親家庭は1800世帯で20000人余りのお子様、核家族化による共働き世帯での子育てと仕事の両立に不可欠な子育て支援策である。新年度より5クラブの分級・1クラブの新設・1クラブの拡充についてどのような状況でされるのか伺う。

【教育長】 直近の聞き取り調査で2218人の希望がある。定員を上回る大規模クラブ(修立・面影・美保南など)では分級され、希望者が増えたため部屋が狭くなったため別部屋を確保して拡充した用瀬小学校のクラブ、要望があった倉田小学校では、保護者会が設立されクラブが新設された。

【足立】 昨年12月一般質問に取り上げた「小1の壁」「小4の壁」の改善について、6年生までに対象を広げたとか18時までの開設時間を延長したとか先ほどの他に改善されたものはないか伺う。

【教育委員会事務局長】 4年生以上の受け入れは2クラブ増の38クラ



ブ、開設時間17時を18時まで延長したクラブが1クラブ、18時30分までに延長したクラブは2クラブ予定している。引き続き開設場所の拡充と時間延長・4年生以上の受け入れを保護者会と協議しながら促進していく。

【足立】 年々利用児童が増加しており、クラブの支援員人材確保が困難になっていくと思うが、クラブ運営・人材確保についてどのように考えているか伺う。

【教育長】 保護者会の独自の取り組みで地域・知り合いへの声掛けや

ハローワークでの募集を行っている。また、朝から夕までの長期休養中については多くの人材が必要となるため、大学生などの応援を頂いて対応している。引き続き人材バンクの設置に向けた研究を進め、ニーズに対応した支援員の確保ができるよう努める。

【足立】 任意の鳥取県学童保育連絡協議会の取り組みを事業主である本市が中心になって全市的に構築するよう指導され、裾野を広げることについて伺う。

【教育長】 任意の組織と認識しており、この組織のクラブ間の交流や研修の連携は有意義であり、今後も広く活動が展開されることを期待する。本市としても情報を共有し、引き続き助言や支援を行っていく。

【足立】 放課後児童支援員等処遇改善事業を人材確保のために活用されないか伺う。

【教育長】 この事業は、平日に午後6時半を超えて開設するクラブとか、常勤職員を配置するための追加の経費や賃金改善に必要な一部を補助する事業であり、保護者のニーズを把握しながら、保護

者会と一緒に活用に向けて検討していく。

提出議案に対する賛否

☆市長提出議案2号「平成28年度鳥取市一般会計予算」他全てに**賛成**しました。**【原案可決】**

☆議員提出議案5号「軽減税率の円滑な導入に向け事業者支援の強化などを求める意見書の提出について」**反対**しました。**【原案可決】**

請願

☆平成28年度請願第1号「T P P協定を国会で批准しないことを求める意見書提出を求める請願」

継続審議に**賛成**しました。**【委員会提案通り継続審議】**



その他の活動

平成27年秋

面影1丁目東公園に水道が設置されました。



平成28年2月9日

「憲法違反の安保法制廃止をめざす」鳥取市議会有志の会で活動しました。



H28年2月9日 勉強会開催



街頭演説